

一般事業主行動計画

株式会社トラックスは、すべての社員が仕事と生活の調和をとることができ、その能力を十分に発揮しながら安心して働き続けることのできる環境を整えます。そのために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2023年3月1日～2026年2月28日までの 3年間

2. 内容

目標1：社員一人当たりの月残業時間を30時間以内とするための取組みを行います。

<対策>

- 2023年3月～ 全社員を対象とした毎月残業時間と月平均残業時間の集計
- 2023年6月～ 長時間労働削減・業務効率化に関するアンケートの実施
- 2023年12月～ 残業時間削減のための取組みの検討
- 2024年6月～ 残業時間削減のための具体的な取組みの策定・実施

目標2：すべての従業員を対象に、産前産後休業、育児休業、育児休業給付、育休の社会保険料免除など、諸制度の周知・情報提供を行います。

<対策>

- 2023年3月～ 諸制度の調査
- 2023年5月～ 就業規則の整備、公的機関のWebサイト、パンフレットなどを活用した、社員への制度周知

目標3：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行います。

<対策>

- 2023年3月～ 以下の4項目についての検討開始
 1. 時間外・休日労働の削減のための措置の実施
 2. 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
 3. 短時間正社員等の多様な正社員制度の導入・定着
 4. テレワーク等の場所にとらわれない働き方のさらなる拡充
- 2023年12月～ 就業規則の整備

以上